

GRH Encadrement d'équipe

Chapitre 2. Impact de la Gestion des Ressources Humaines

Celle ou celui qui, avant sa vie professionnelle, investira entre 25 et 35 heures (selon chacun) sur le sujet de la Gestion des Ressources Humaines et y réfléchira, en l'intégrant personnellement, en se créant des interrogations ou réactions devant des situations données, disposera d'un ensemble d'outils, de techniques, plus larges que la gestion d'équipe et/ou de projet, utilisables bien au-delà de la sphère professionnelle en termes de communication humaine gérée.



GRH et Confiance en soi

Il est utile de poser des questions même simples d'apparence lorsqu'elles se posent à soi pendant le cours, n'hésitez pas !

- Pas de timidité ou de fausse honte !
- Ne pas savoir pendant une partie de sa vie professionnelle, un point que votre équipe maîtrisera, elle totalement, par manque de questionnement pendant votre apprentissage sera dommageable.
- Vous devez être capable de vous exprimer en public sous le regard des autres, favorable ou non, toujours capable de traiter votre sujet. Vous devez aussi maîtriser l'image et l'usage de la vidéo.

GRH et Pouvoir

Une grande partie du pouvoir et de sa reconnaissance naît de l'information, de sa connaissance, de son usage, le plus souvent autant voire plus que de sa simple compétence.

Une bonne gestion d'équipe anticipe les questionnements de chacun et les réponses attendues !

Remarques évidentes...

L'encadrement d'équipe, fortement lié en apparence à la notion d'organisation (projet) ou d'entreprise, est aussi présent dans nombre d'actions de la vie quotidienne (sport, école, armée...).



Le terme encadrement ne doit -t-il pas être remplacé dans les présentations à ou vers l'équipe par les termes animation ou gestion ?

Derniers préalables

Chaque personne a un **ressenti différent** qui naît de son **caractère (l'inné)** et de son **expérience (l'acquis)**. Chaque être humain est un cas particulier qui doit être traité en fonction de cette **spécificité personnelle**.

Anticiper le développement des personnes (dans le projet et par rapport au projet) est une clef fondamentale pour une approche correcte de l'encadrement d'équipe.



En matière humaine, il n'existe pas de règle absolue et il convient de se demander à chaque moment (lorsque cela nous semble nécessaire) si l'approche faite est bonne et correspond au besoin de l'autre ou des autres.

Une bonne connaissance de soi permettra une bonne « gestion » des autres, de l'équipe.